

Codice di condotta

Cari partner commerciali, clienti e fornitori, cari lettori,

Il nostro lavoro nel settore del trattamento delle superfici con il plasma ha rivoluzionato il modo in cui vengono progettati i processi industriali. Abbiamo reso tali processi più sostenibili, efficienti ed economici, affermandoci come pionieri nel campo dei trattamenti all'avanguardia di superfici.

In qualità di leader mondiale nello sviluppo e nella produzione di sistemi al plasma, ci impegniamo a superare continuamente gli attuali limiti della tecnologia, nel rispetto dei più elevati standard di responsabilità ambientale. In Plasmamatreat, l'innovazione è la missione primaria.

In qualità di azienda a conduzione familiare, attribuiamo grande importanza a una collaborazione improntata all'etica, al rispetto, alla tutela dell'ambiente, alla responsabilità sociale e alla professionalità. Insieme, abbiamo l'opportunità di rendere migliore il nostro settore.

Desideriamo pertanto ringraziarvi per il vostro contributo al nostro comune successo.

Cordiali saluti



Christian Buske



Lukas Buske



Magnus Buske

Il ruolo del Codice di condotta nei rapporti con terzi

Il presente Codice di condotta definisce gli standard che si applicano ai rapporti con terzi. In qualità di azienda responsabile, ci poniamo standard ben più elevati, illustrati nel Codice di condotta interno. Confidiamo che i nostri partner commerciali, clienti e fornitori rispettino, a condizione di reciprocità, gli standard indicati nel presente documento.

Il presente Codice di condotta costituisce il fondamento della nostra cultura aziendale e collaborativa, consentendoci di avere un impatto positivo sulla nostra comunità e sull'ambiente.

Non saranno tollerate violazioni, che potranno comportare la cessazione del rapporto commerciale, nonché di tutti i contratti ad esso correlati.

Rispetto delle leggi vigenti

Il rispetto di tutte le leggi e le normative applicabili costituisce il fondamento di ogni nostra azione. Assicuratevi che la vostra azienda e ogni singolo dipendente agiscano sempre nel rispetto della legge. Ciò si applica in particolare, ma non esclusivamente, al rispetto delle norme antitrust e di diritto della concorrenza relative ai rapporti commerciali in contesti orizzontali e verticali, nonché alle normative in materia di esportazione e importazione.

Due diligence nella catena di fornitura

Istituire e mantenere processi di due diligence volti a identificare, ridurre al minimo e prevenire gli impatti ambientali e le violazioni dei diritti umani all'interno della catena di approvvigionamento. Il codice di condotta è finalizzato a garantire il rispetto di tutti gli obblighi di legge pertinenti lungo l'intera catena di fornitura.

STANDARD SOCIALI

Diritti umani e pari opportunità

Il rispetto dei diritti umani, in particolare il divieto di lavoro minorile, lavoro forzato e schiavitù (moderna), è garantito lungo l'intera catena del valore. I dipendenti hanno la possibilità di porre fine al proprio impiego o rapporto di lavoro in qualsiasi momento. Non è ammessa alcuna discriminazione nei confronti dei dipendenti sulla base di nazionalità, luogo di residenza, colore della pelle, opinioni politiche, genere, gravidanza, età, orientamento sessuale, religione, disabilità fisica o mentale, origine nazionale o etnica. Non è tollerata alcuna forma di molestia di natura personale, psicologica o sessuale. Tutti i dipendenti sono trattati con rispetto e dignità in ogni momento. La privacy personale è rispettata. Qualsiasi forma di discriminazione è vietata.

Salute e sicurezza

Obiettivo comune dev'essere l'assunzione di responsabilità del benessere fisico e mentale dei propri dipendenti nel loro lavoro quotidiano. Tutelare la salute e la sicurezza sul lavoro, ad esempio adottando misure preventive per evitare incidenti. Altro obiettivo comune è costituito dall'impegno costante a garantire la conformità alle normative sulla sicurezza (come il D.Lgs. 81/2008), l'accesso alle informazioni in ogni momento e una formazione regolare sulle misure di salute e sicurezza. L'acqua potabile e i servizi igienici devono essere liberamente accessibili a tutti i dipendenti.

Orario di lavoro e retribuzione

Tutti i dipendenti hanno diritto a orari di lavoro, pause e ferie annuali in linea con gli standard del settore, conformi alla legge e adeguatamente regolamentati. Il lavoro straordinario è volontario e non supera le 8 ore settimanali. Eventuali straordinari richiesti rientrano rigorosamente nei limiti consentiti dalla legge e dal contratto. L'orario di lavoro standard per dipendente è regolarmente inferiore a 48 ore settimanali. Dopo sei giorni lavorativi consecutivi, deve essere concesso almeno un giorno di riposo.

Gestione dei reclami

E' impegno comune la costante verifica d'applicazione di un sistema efficace per consentire alle persone e alle comunità che potrebbero subire impatti negativi di presentare un reclamo o segnalare un problema.

Libertà di associazione

Tutti i dipendenti hanno il diritto di costituire e aderire a sindacati o al comitato aziendale/organismo di rappresentanza dei lavoratori. Nessuno può essere discriminato per aver costituito, aderito o essere membro di tale organizzazione. Ai rappresentanti dei dipendenti deve essere garantito libero accesso ai propri colleghi per assicurare che possano esercitare i propri diritti in modo pacifico e legittimo.

Gestione dei minerali provenienti da zone di conflitto

Per i minerali provenienti da zone di conflitto quali stagno, tungsteno, tantalio e oro, nonché per altre materie prime come il cobalto, l'azienda stabilisce procedure in conformità con le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE) per l'adempimento degli obblighi di due diligence al fine di promuovere catene di approvvigionamento responsabili per i minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio, e si aspetta lo stesso dai propri fornitori. Costituisce impegno e obbligo comune quello di evitare fonderie e raffinerie prive di adeguate procedure di due diligence sottoposte a revisione.

STANDARD AMBIENTALI

Efficienza energetica ed emissioni di CO₂

La consapevolezza dell'impatto del consumo energetico deve informare le reciproche scelte imprenditoriali. E' impegno e obbligo comune e il ricorso a tecnologie efficienti dal punto di vista energetico, come pure il monitoraggio e la documentazione del consumo energetico, avendo costante cura di optare per soluzioni a risparmio energetico ogni volta che è possibile, anche al fine di ridurre le emissioni di CO₂.

Prevenzione dei rifiuti

Costituisce impegno e obbligo comune la riduzione al minimo dei rifiuti e una priorità imperativa l'uso efficiente delle materie prime e del riciclaggio. Costituisce impegno e obbligo comune anche assicurarsi che lo smaltimento dei rifiuti avvenga in modo responsabile, in particolare quando si impiegano sostanze nocive per l'ambiente.

Materie prime e risorse

Costituisce impegno e obbligo comune garantire l'uso responsabile di tutte le risorse e delle materie prime impiegate nella catena del valore, comprese energia e acqua, prestando sempre attenzione a ridurre o evitare tali materiali. Costituisce impegno e obbligo comune la verifica da parte nostra e dei nostri clienti e fornitori, nonché di ogni loro ausiliario, essere in grado di dimostrare di utilizzare esclusivamente legname e prodotti in legno provenienti da fonti legali e prodotti in modo sostenibile.

Emissioni e acque reflue

E' impegno e obbligo reciproco che tutte le emissioni (in atmosfera o acustiche), così come tutte le acque reflue, vengano monitorate e trattate ove necessario. Costituisce impegno e obbligo reciproco l'impegno costante per la tutela dell'ambiente e delle risorse idriche, riducendo al minimo le emissioni di agenti inquinanti e acque di scarico.

STANDARD ETICI

Integrità e reati finanziari

Costituisce impegno e obbligo reciproco l'adozione di reazioni pronte ed efficaci contro ogni forma di appropriazione indebita, furto, malversazione, corruzione, estorsione, influenza indebita e accettazione di vantaggi indebiti, nonché contro il riciclaggio di denaro, l'evasione fiscale e altre pratiche finanziarie illecite. Costituisce impegno e obbligo reciproco garantire pratiche commerciali trasparenti, affidabili, responsabili, scrupolose e sostenibili, nel rispetto di tutte le normative di legge (in materia di antitrust), e attuare misure adeguate per il monitoraggio e l'applicazione delle stesse.

Protezione dei dati e uso dell'intelligenza artificiale (IA)

Costituisce impegno e obbligo reciproco assicurarsi che i dati personali siano trattati in modo responsabile, salvaguardando così i diritti alla privacy dei propri partner commerciali, fornendo al proprio personale una formazione adeguata in materia di protezione e sicurezza dei dati. Costituisce impegno e obbligo reciproco il rispetto delle normative che regolano la raccolta, la conservazione, il trattamento, la trasmissione e la divulgazione dei dati personali. Costituisce un impegno e un obbligo reciproco garantire che gli sviluppi basati sull'intelligenza artificiale siano conformi alla legge e progettati in modo che siano affidabili e privi di discriminazioni. Le applicazioni di intelligenza artificiale sono sempre controllate da esseri umani.

Diritti di proprietà intellettuale

Costituisce impegno e obbligo reciproco il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale e la loro costante gestione con la massima cura, garantendo la tutela della proprietà intellettuale e delle informazioni commerciali di terzi.

Conformità tecnica

I partner commerciali che forniscono materiali, componenti, beni o servizi (compresi software, hardware e sistemi informatici) che vengono integrati nei nostri prodotti o da noi utilizzati sono tenuti a garantire che tutti i materiali e servizi forniti siano pienamente conformi ai requisiti legali, normativi e di altro tipo applicabili in materia di prodotti. In particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, per quanto riguarda la sicurezza dei prodotti, il rispetto dei requisiti da noi stabiliti, la tutela dell'ambiente e la sicurezza informatica, nonché la protezione dei dati e il rispetto dei diritti di proprietà intellettuale, il fornitore si impegna a rispettare le disposizioni di legge, le norme e i regolamenti aziendali in essere e a garantirne l'osservanza lungo l'intera catena del valore, assicurando che i propri dipendenti siano in grado di soddisfare tali requisiti attraverso l'istituzione di processi e strutture adeguati.

DISPOSIZIONI FINALI

Attuazione dei requisiti

Costituisce diritto accettato da clienti e fornitori la verifica del rispetto del presente Codice di Condotta, ad esempio tramite la compilazione di questionari di autovalutazione o – previo accordo – audit basati sul rischio presso i siti di produzione. Qualora venissero individuate violazioni delle disposizioni del presente Codice di Condotta, verrà assegnato un termine ragionevole per l'adeguamento allo stesso, e durante tale termine il rapporto commerciale potrà essere sospeso.

Una violazione dolosa o colposa o la scadenza di un termine senza adeguamento alle disposizioni del presente codice di condotta può comportare la risoluzione del rapporto commerciale e di tutti i contratti ad esso relativi. Restano impregiudicati eventuali diritti legali di risoluzione per fatto e colpa altrui, in particolare in caso di violazioni ritenute gravi, nonché il diritto al risarcimento.

Riconoscimento e consenso

Con la firma del presente documento, il sottoscrittore si impegna ad agire in modo responsabile e a garantire così il rispetto e l'applicazione delle presenti norme nelle proprie operazioni commerciali quotidiane. Il sottoscrittore si impegna inoltre a comunicare il contenuto del presente Codice a dipendenti, agenti e subappaltatori e, se necessario, ad adottare misure per la sua attuazione. Accettando il presente codice di condotta, il sottoscrittore si assume l'onere di individuare i rischi presenti nella propria catena di fornitura e quello, collegato, di adottare le misure adeguate ove necessario. Qualora venga individuata una carenza nella catena di fornitura o una violazione effettiva, l'accettante il codice di condotta si assume l'obbligo di darne tempestiva comunicazione e, se del caso, tenere regolarmente informata la redattrice del codice in merito alle violazioni, ai rischi e alle misure adottate.

Azienda:

Nome:

Titolo:

Data:

Firma: